



Città metropolitana di Milano attraverso il piano EMERGO (Esperienza Metodologia e Risorse Generano Opportunità), attivo dal 2005, mette a disposizione misure e finanziamenti a supporto dei percorsi di inserimento e mantenimento lavorativo delle persone con disabilità.

A partire dal 2021, attraverso le azioni di sistema, ovvero misure che consentono di sperimentare modalità di intervento innovative, la Città metropolitana di Milano finanzia progetti di formazione finalizzati all'inserimento lavorativo di ragazzi e ragazze nello spettro dell'autismo.



Città  
metropolitana  
di Milano



Città  
metropolitana  
di Milano

## PROMUOVERE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE NELLO SPETTRO DELL'AUTISMO

Le opportunità della  
Città metropolitana di Milano



### Contatti:



[azionidisistema@cittametropolitana.milano.it](mailto:azionidisistema@cittametropolitana.milano.it)



<https://www.cittametropolitana.mi.it>

## PERCHE' PROMUOVERE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DEI/LE GIOVANI NELLO SPETTRO DELL'AUTISMO?

### LA DIVERSITA', LA NOSTRA FORZA.

Guardare oltre chiede di sfidare le convenzioni, adottare approcci innovativi ai problemi, esplorare nuovi orizzonti, cogliere altre opportunità e apprendere continuamente. Promuovere un mercato del lavoro che accoglie le diversità, valorizzando i talenti e le competenze di tutti e tutte indipendentemente dalla loro storia è la sfida che siamo chiamati a raccogliere per costruire un mercato del lavoro più equo, innovativo e inclusivo.

### LAVORARE INSIEME PER CRESCERE INSIEME.

L'adozione di pratiche inclusive migliora la cultura aziendale, creando un ambiente che mette al centro il rispetto delle persone, la collaborazione e l'attenzione ai bisogni altrui, di cui beneficia non solo la persona con disabilità, ma l'intera azienda. Questa visione favorisce il benessere di lavoratori e lavoratrici, fattore chiave per migliorare le performance aziendali.

### VALORIZZARE I TALENTI.

In un contesto dinamico e in continua evoluzione è imperativo valorizzare i talenti di tutte le persone.

Investire sullo sviluppo delle potenzialità di tutti e nella valorizzazione delle capacità lavorative contribuisce alla formazione dei professionisti del futuro.

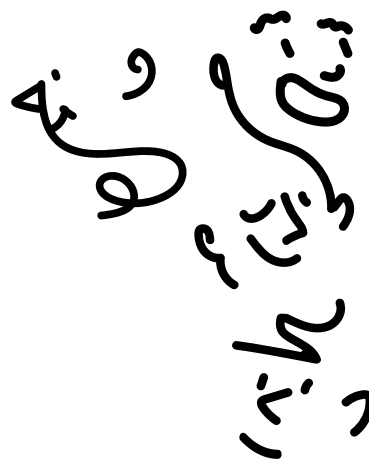
## QUALI OPPORTUNITA' DI INSE- RIMENTO LAVORATIVO?

I progetti dell'Azione di Sistema "Accompagnamento al lavoro di giovani con disturbi dello spettro autistico" hanno una durata massima di 24 mesi e prevedono attività di formazione e di tirocinio.

L'obiettivo è preparare i ragazzi e le ragazze al mondo del lavoro, rafforzare le competenze trasversali e valorizzare al meglio i loro talenti.

Durante tutta la durata del progetto sono previste attività di supporto rivolte ai ragazzi, alle ragazze e alle loro famiglie per garantire l'efficacia del percorso.

Nella fase di tirocinio è prevista, inoltre, un'attività di tutoraggio che si estende anche al contesto aziendale così da affiancare lo studente e la studentessa all'interno del luogo di lavoro, favorire l'integrazione e creare un ambiente lavorativo inclusivo.



## A CHI SI RIVOLGE L'AZIONE DI SISTEMA?

I progetti si rivolgono ai ragazzi e alle ragazze tra 16 e 29 anni che:

- hanno assolto l'obbligo scolastico e presentano una disabilità connessa allo spettro autistico
- sono residenti in regione Lombardia oppure sono iscritti in Regione Lombardia alle liste di cui all'art 8 della legge 12 marzo 1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro delle persone con disabilità"
- non sono titolari di misure di politica attiva o di altre misure finanziate da Regione Lombardia.

