

**CONCORRERE PER CRESCERE**



---

Il Bilancio Sociale è stato approvato in data 13 dicembre 2019 dall'Assemblea dei soci

A decorative graphic at the bottom of the page consisting of several overlapping, wavy bands of different shades of blue, creating a modern, abstract look.

# Concorrere per crescere

## INDICE

LETTERA DEL PRESIDENTE	1
LA VISION DI GALDUS E I SUOI SETTORI	2
SETTORI DI ATTIVITA'	4
I NUMERI DI GALDUS	7
LE FILIERE E L'ALTA FORMAZIONE: IFTS E ITS	14
LA CULTURA E IL LAVORO	17
LA SCUOLA E L'INNOVAZIONE	19
LE POLITICHE ATTIVE	22
LA RETE DEL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE (SCU)	25
I PARTNER DI RIFERIMENTO	27
ISCRIZIONI ED ACCREDITAMENTI	30
LE SEDI	30
GALDUS IERI E OGGI	32
LA GOVERNANCE	34
LA COMUNICAZIONE IN EVIDENZA	38

## Lettera del Presidente



Cum currere”, ossia la capacità di “correre insieme”.

Galdus è nata nel 1991 nella parrocchia milanese di san Galdino. All’allora parroco è venuto in mente di chiedere a due giovani obiettori di coscienza (uno ero io) di aiutare dei coetanei che vivevano ai margini della società a trovare un lavoro. Così ci siamo inventati un corso di formazione professionalizzante (in Lombardia non esisteva ancora l’attuale sistema) in grado di fornire loro competenze tecniche nel campo della grafica e della stampa per poi inserirli in azienda. Galdus è partita da lì, con molta umiltà ma anche con solidi valori fondativi ritenendo che il lavoro **rappresentasse la risposta più adeguata per restituire dignità alla persona.**

La cosa curiosa è che oggi Galdus assieme ad una rete di oltre quaranta partner e del suo coordinamento chiamato **“Gruppo IES”** ha costituito una rete nazionale (nel frattempo riconosciuta e accreditata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri) per dare ai giovani l’opportunità di svolgere il **servizio civile universale** come esperienza per scoprire la propria vocazione professionale e incontrare realtà di valore. IES sta per Istruzione, Educazione, Sociale, ed è la sigla riassuntiva, il nostro strumento per accrescere la capacità di stare concretamente davanti ai problemi della gente, per diventare grandi e per consolidare uno stile che non potrà che far fare bene il bene a cui si è chiamati!

La nostra storia ci ha insegnato che il percorso personale non è affatto lineare così come pure l’apprendimento. Noi siamo figli di una cultura che dice ai giovani: prima studia, studia fino ai 25/27/30 anni... formati il più possibile e poi lavora. Noi pensiamo che questa prospettiva non regga più ma che occorra una verifica in itinere dei propri desideri, ed aspettative (e capacità). Un incontro con il “reale” che aiuti le persone a capire cosa possono davvero fare, quali risorse posseggono, cosa ancora devono sviluppare. Per questo ci piace parlare dell’**intelligenza del fare**. Ma non come meccanica ripetizione del gesto. Pensiero, azione, fatica, passione, desiderio, talento sono aspetti inscindibili in chiunque prenda sul serio la vita e l’opera cui è chiamato. Se non so, guardo, cerco, imparo, applico. **E’ questo spalancamento alla realtà che rende “intelligente” il fare;** è questo l’approccio che proponiamo alle persone che incontriamo in Galdus.

**Diego Montrone**

## LA VISION DI GALDUS E I SUOI SETTORI



EDILIZIA E MANUTENZIONE



COMMERCE E GRANDE DISTRIBUZIONE ORGANIZZATA



SOCIO ASSISTENZIALE



RISTORAZIONE



OREFICERIA



ICT



FORMAZIONE TRASVERSALE



SMART SPECIFIC

## La vision di Galdus e i suoi settori

**La vision di Galdus è quella di accompagnare le persone affinché trovino il loro posto nel mondo.**

Galdus aiuta le persone a riconoscere e valorizzare le loro capacità, i loro interessi, i loro talenti. Formazione professionale e percorsi post diploma, corsi per adulti occupati, orientamento e sostegno all'inserimento lavorativo costituiscono le attività sviluppate nei suoi centri. Una costante attività di ricerca, sviluppo e progettazione permette a Galdus di essere sempre più competitiva e all'avanguardia. Ai ragazzi e agli adulti proponiamo percorsi fondati sull'esplorazione delle proprie potenzialità, sull'apertura al mondo e alla sua complessità.



## SETTORI DI ATTIVITA'



### SCUOLA PROFESSIONALE

La scuola professionale Galdus prepara, dopo la III media, giovani desiderosi di confrontarsi con le professioni dell'informatica gestionale, del turismo, della ristorazione, dell'oreficeria, dell'innovazione elettrica e elettronica, della cura del verde e zoo garden, dello sport, assolvendo l'obbligo formativo. La didattica si articola in percorsi almeno triennali basati su un'attenta preparazione culturale i percorsi prevedono sempre stage (50% del percorso), testimonianze di imprenditori ed esperienze sul campo. Gli studenti possono proseguire con un quarto anno e con percorsi di Alta formazione (IFTTS e ITS)



#### GALDUS ACADEMY E ALTA FORMAZIONE POST DIPLOMA

In questo settore sono due le attività principali: la formazione per le aziende e l'alta formazione destinata ai giovani diplomati. Galdus Academy offre alle aziende percorsi di aggiornamento. La struttura lavora in sinergia con le imprese e le Fondazioni Innovaturismo e Agrorisorse per la realizzazione e la gestione dei percorsi di filiera di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore e di Istruzione Tecnica Superiore. Di taglio pratico, prevedono una formazione tecnica e professionale approfondita per un rapido inserimento lavorativo.

#### ORIENTAMENTO E RECRUITMENT

L'area orientamento accompagna minori e giovani nel loro percorso di scelta formativa e professionale, guidandoli nella consapevolezza, valorizzandone i talenti e le risorse e dando **forma ad aspirazioni, progetti ed aspettative degli studenti**. Attraverso incontri individuali e di gruppo, percorsi di alternanza scuola-lavoro, l'area sostiene i giovani nella stesura del loro progetto di vita.

#### APPRENDISTATO I LIVELLO

L'apprendistato di primo livello permette a giovani tra i 15 e i 25 anni di inserirsi nel mondo del lavoro e conseguire allo stesso tempo una qualifica e/o un diploma professionale. Il settore si è dotato di uno staff specializzato: il placement manager e il tutor, e uno staff docenti. Tutti sono attenti alle esigenze del singolo e alle dinamiche lavorative del territorio. L'esito occupazione al 96% degli studenti di Galdus nello scorso anno è testimone di questa attenzione. Da due anni l'inserimento in apprendistato di primo livello è rivolto a tutti i giovani del territorio lombardo.



### **CENTRO PER IL LAVORO**

Il Centro per il lavoro di Galdus opera per l'inserimento al lavoro delle persone in difficoltà occupazionale. Il Centro per il Lavoro cerca di rispondere ai reali bisogni delle persone e delle imprese. Le persone non vengono soltanto "candidate", ma presentate, accompagnate, responsabilizzate, rese consapevoli delle opportunità e fatte diventare protagoniste della loro promozione. Le imprese vengono supportate attraverso l'individuazione dei profili più utili e coerenti con le specifiche esigenze e sostenute nell'utilizzo degli strumenti di politica attiva.



### **PROGETTI DI INCLUSIONE SOCIALE**

Quest'area si occupa di sviluppare progetti per l'inclusione di persone ristrette, a partire dalla loro formazione in una logica di rete e lavoro integrato tra enti penitenziari, territori, Istituzioni e terzo settore. L'area svolge le attività in sei importanti istituti lombardi (Opera, Bollate, Monza, Voghera, Bergamo, Lecco) e per gli affidati ai servizi di Esecuzione Penale Esterna delle provincie di Milano, Monza e Lodi, divenendo il riferimento per il comparto lombardo. La formazione del personale delle forze dell'ordine integra le attività dell'area.



### **RICERCA, SVILUPPO E COMUNICAZIONE**

L'area del marketing, sviluppo e comunicazione si occupa di individuare opportunità per i diversi settori di Galdus, studiare modelli e prassi, costruire con le imprese progetti di responsabilità sociale. Una costante azione di comunicazione tradizionale e innovativa (ufficio stampa, campagne social, newsletter, promozioni, advertising) accompagna quotidianamente le articolate attività dell'ente allo scopo di rendere visibile la ricchezza che lo connota. Una parte rilevante dell'attività consiste nel reperire nuove risorse attraverso progetti di partnership.

# I NUMERI DI GALDUS



## I numeri di Galdus



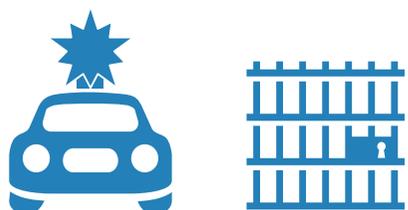
**1.500**

Studenti 14-29 anni che seguono percorsi di formazione professionale e specializzazione



**2.700**

Persone accolte nei centri per il lavoro di Galdus e accompagnate alla professione



**720-600**

persone formate appartenenti alle forze dell'ordine - 120 persone "ristrette" formate e avviate al lavoro



**2.000**

Studenti delle scuole d'Italia che partecipano al Concorso letterario Galdus



**140**

Contratti di apprendistato per il conseguimento della qualifica e/o del diploma professionale



**2.100**

Aziende che collaborano attivamente con Galdus



**800**

Persone formate in percorsi di formazione continua



**3.050**

Giovani accompagnati in attività del territorio, "scoperta di sé" e del mercato del lavoro

## Determinazione del valore aggiunto cooperativo-sociale

2019

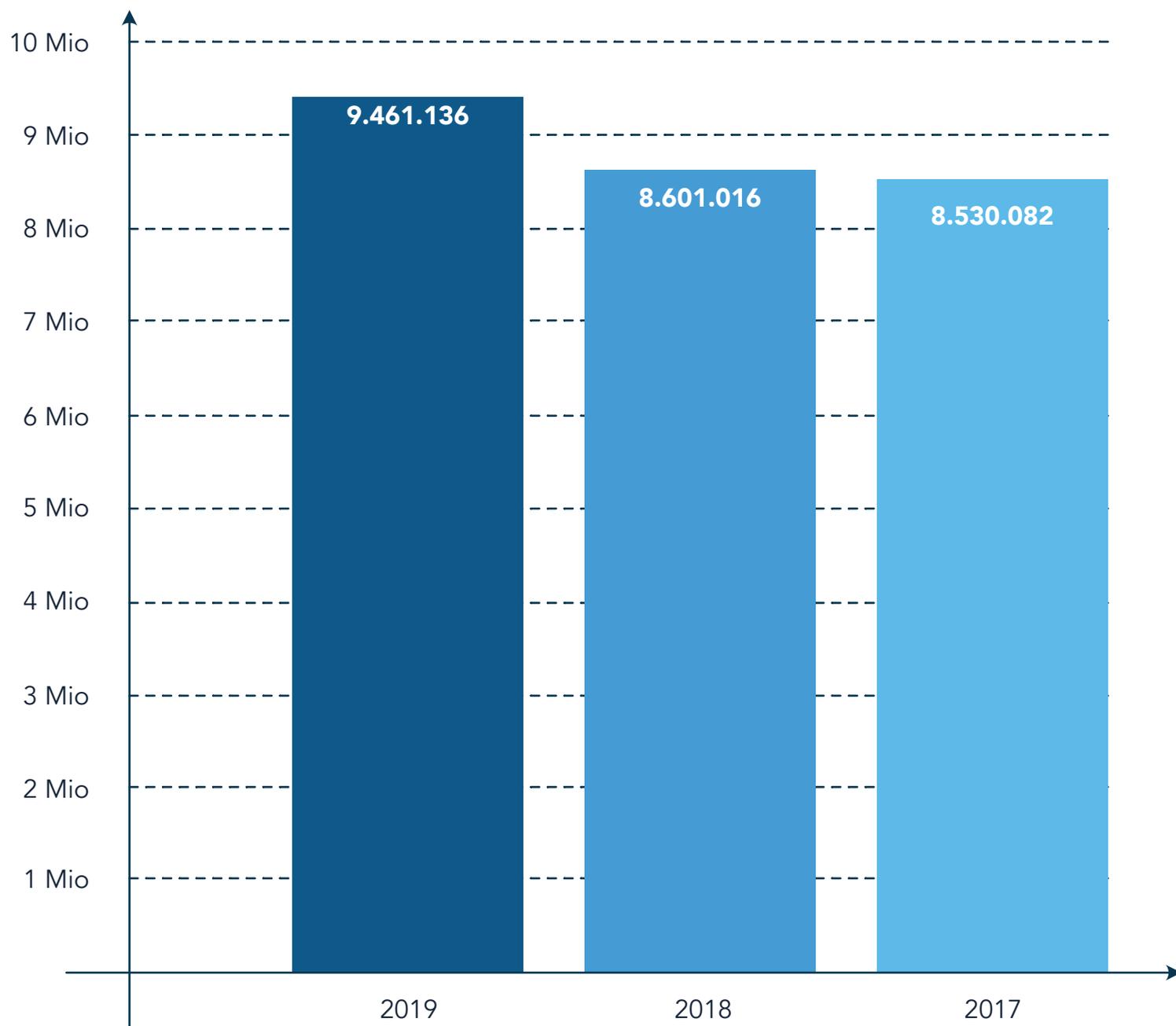
Valore della produzione	9.461.136 €
Costi intermedi della produzione	2.527.385 €
Differenza tra valore e costi intermedi della produzione	6.933.751 €
Proventi ed oneri finanziari intermedi	- 11.370 €
Rettifiche di valore attività finanziarie	- 221.348 €
Proventi ed oneri straordinari intermedi	133.987 €
<b>Valore aggiunto globale lordo "sociale" da distribuire</b>	<b>6.835.020 €</b>

## Distribuzione del valore aggiunto

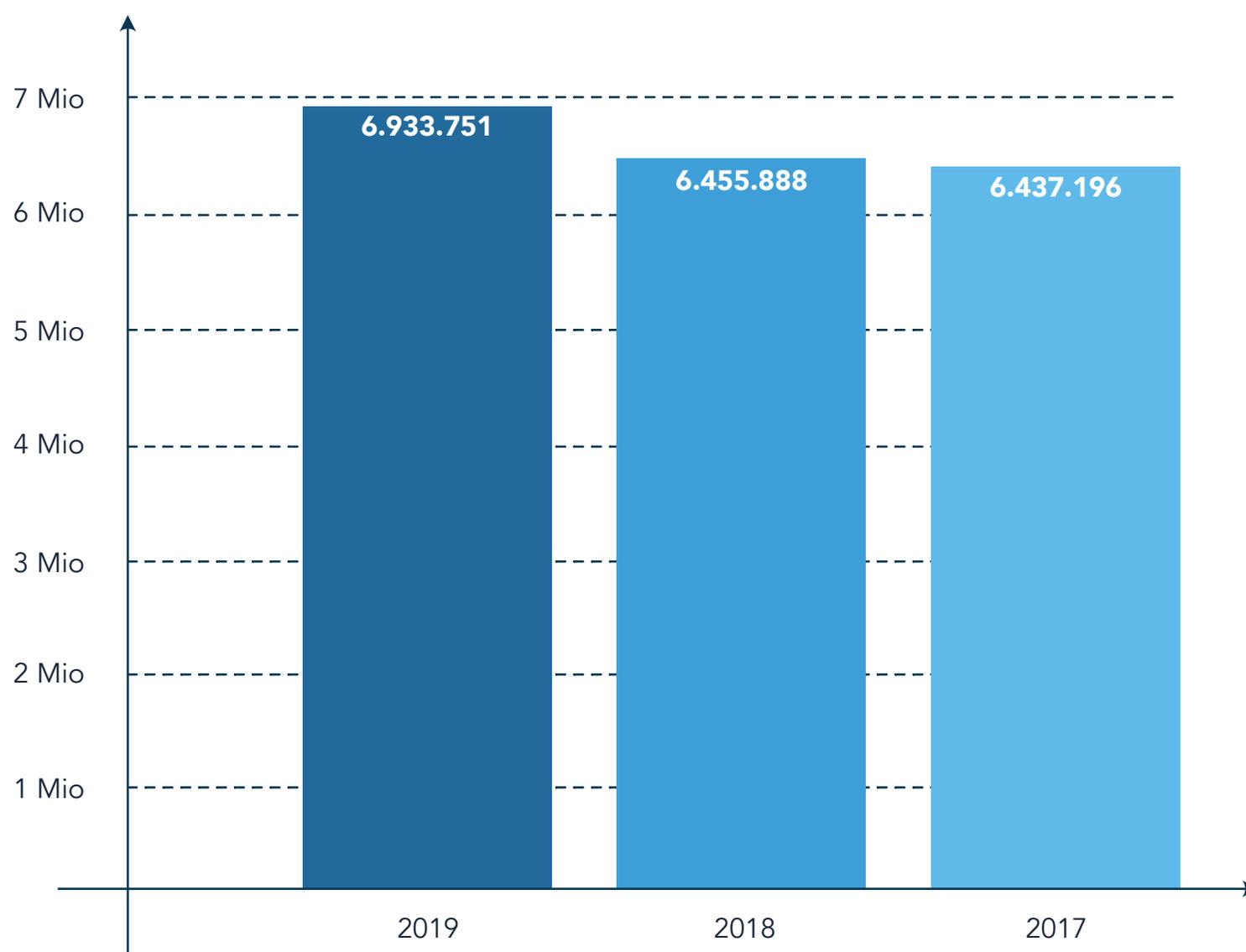
2019

ai soci	3.652.980 €
al lavoro	2.557.163 €
all'azienda	605.696 €
alla Comunità	19.180 €
<b>Valore aggiunto distribuito</b>	<b>6.835.020 €</b>

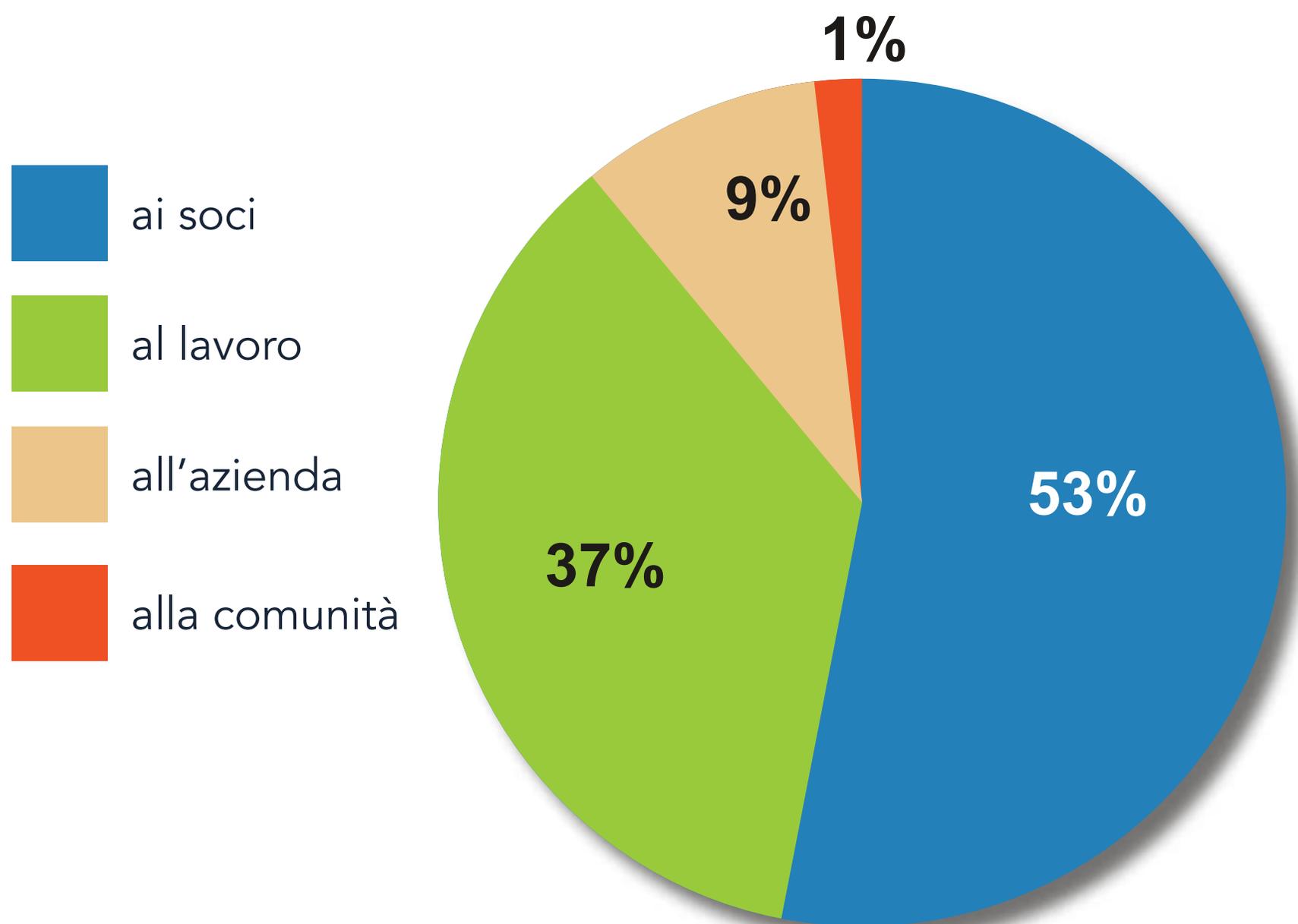
## Valore della produzione



## Differenza tra valore e costi intermedi della produzione



## Distribuzione del valore aggiunto



# POMELLATO

## LE FILIERE E L'ALTA FORMAZIONE: IFTS E ITS



## Le filiere e l'alta formazione: IFTTS e ITS

I corsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTTS), della durata di un anno, sono percorsi realizzati con il contributo del Fondo Sociale Europeo di Regione Lombardia, che nascono dall'integrazione dei sistemi scuola, università, formazione professionale e imprese. Prevedono stage aziendali, (anche all'estero) per almeno il 40% delle ore e consentono di ottenere il certificato di specializzazione tecnica superiore, IV livello europeo, valido in Italia e in Europa.

I percorsi ITS di Alta Formazione, di durata biennale, permettono ai giovani di accedere ad una specializzazione tecnica di alto livello, progettata e realizzata in collaborazione con imprese, università, sistema scolastico e formativo. Tali percorsi rispondono alla domanda di specifiche figure professionali. Sono organizzati da Fondazioni composte da Istituzioni scolastiche e formative, Università, aziende, e Enti locali. È previsto uno stage per almeno il 30% della durata delle ore.

Il punto di forza di tutti questi percorsi è la stretta connessione con i partner aziendali, che contribuiscono a definire il profilo in uscita rendendo possibile e conveniente l'immediato inserimento lavorativo al termine dei percorsi. Le imprese forniscono inoltre parte della docenza, in modo da allineare con la massima precisione possibile le competenze insegnate e quelle necessarie per operare nel contesto aziendale.

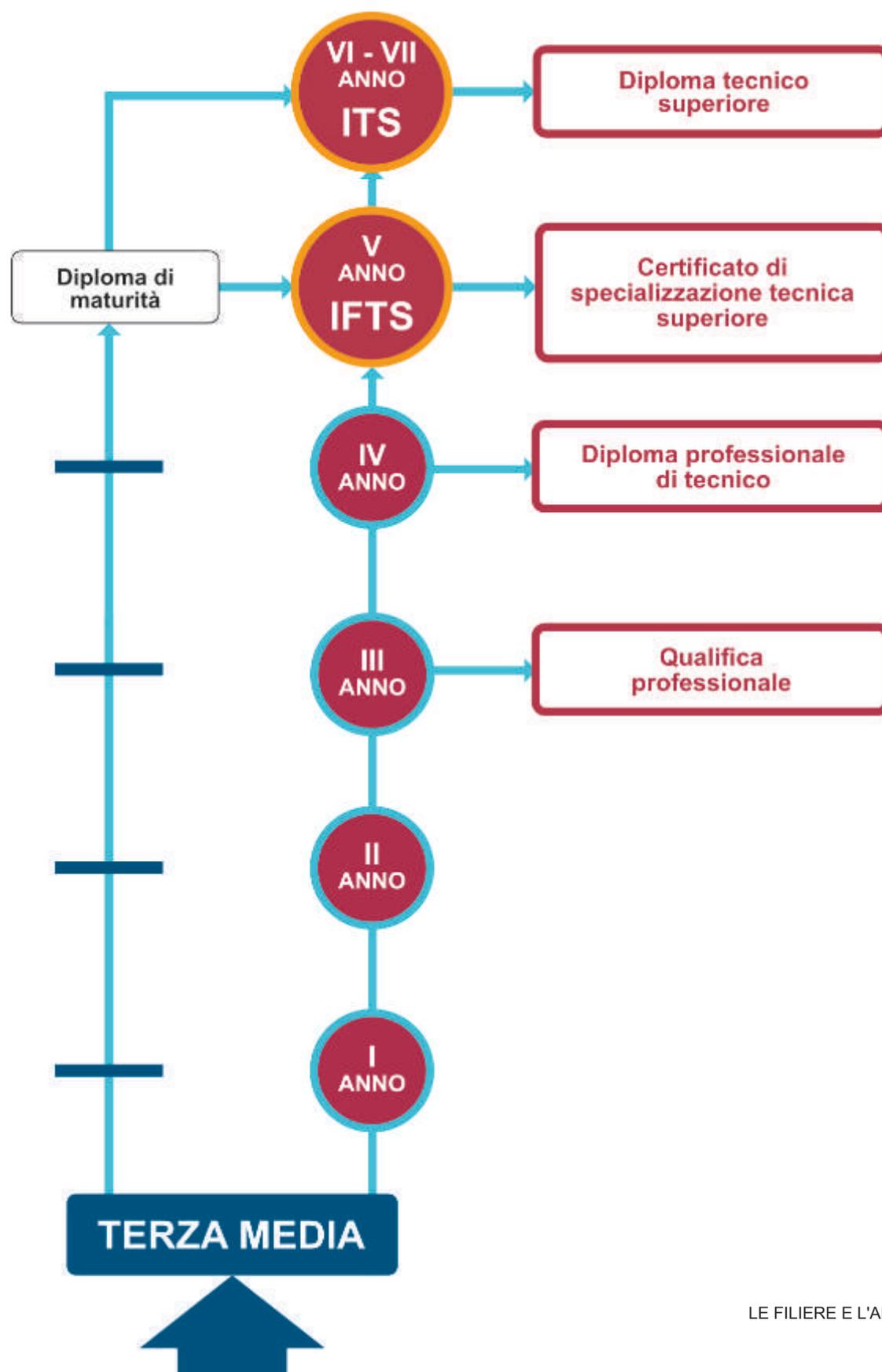
I settori su cui Galdus ha deciso di puntare costituiscono la naturale prosecuzione dei percorsi di qualifica, realizzando percorsi di filiera di durata fino a sette anni che garantiscono una specializzazione tecnica che non ha pari nel panorama dell'offerta di istruzione e formazione rivolta ai giovani italiani.

I settori scelti sono anche quelli che garantiscono la massima ricettività occupazionale, con risultati di placement oltre al 90% nelle ultime edizioni realizzate: contabilità e amministrazione di impresa, oreficeria, ristorazione e, novità di quest'ultimo anno, informatica (linguaggi di programmazione software).

Per ciascun settore ogni anno sono realizzati percorsi sia IFTTS che ITS, che continuamente si perfezionano e si adeguano alle richieste del mercato del lavoro



## La filiera formativa



# LA CULTURA E IL LAVORO



## La cultura e il lavoro



## Piazza Galdus

### **Allenarsi al lavoro con l'impresa.**

L'evento milanese organizzato da Galdus è dedicato al dialogo tra formazione professionale e mondo del lavoro per contrastare il mismatch occupazionale. Al centro le best practice del 2018 sul tema della filiera e sullo sviluppo dell'occupazione giovanile



## Premio Galdus

La XIII edizione del Premio Galdus si è concentrata sul valore formativo dell'errore, ben evidenziata dalla frase guida di Thomas Edison "non mi scoraggio perché ogni tentativo sbagliato, scartato, è un altro passo avanti".

**L'errore "opportuno"**, questo il titolo del Premio, perde la connotazione negativa per diventare ispirazione, spinta a migliorarsi e a percorrere nuove strade.

# LA SCUOLA E L'INNOVAZIONE



## Il nuovo settore Tecnico dello sport

Il Progetto “#Jobrun. Training for life, run for job”, finanziato da Regione Lombardia e Fondazione Cariplo, ha permesso la realizzazione di incontri e laboratori atti a fornire ai giovani una formazione “in movimento”, utile al loro benessere, equilibrio e indirettamente alla costruzione del loro percorso di studio-lavoro. Il progetto si è concluso con la “JobRun finale”, una gara non competitiva.

Anche sulla base di questa positiva esperienza, a partire da settembre 2020, Galdus ha avviato il nuovo corso formativo professionale di **tecnico dello sport**.



## Le attività all'estero

Galdus ritiene che una preparazione di respiro internazionale agevoli i giovani nell'inserimento lavorativo.

Per questo durante l'anno ha coinvolto gli studenti in molteplici esperienze all'estero attraverso la realizzazione di tirocini in aziende di rilievo internazionale.

Numerosi i paesi di destinazione: Spagna (Siviglia e Badalona); Francia (Perpignan); Slovenia (Maribor); Repubblica Ceca (Praga); Regno Unito (Derry City – Irlanda del Nord); Germania (Berlino); Cipro (Paphos); Irlanda (Dublino).

Con il progetto "Life skills in New York", finanziato da Regione Lombardia, i nostri studenti hanno soggiornato e studiato a New York per un mese.



# LE POLITICHE ATTIVE



## Le politiche attive per la disabilità

Galdus è partner di una rete milanese di enti di Formazione Professionale che operano sul territorio di Città Metropolitana di Milano per dell'inclusione socio-lavorativa di persone con svantaggio e disabilità.

Galdus in particolare:

sostiene l'inserimento lavorativo, facilita il mantenimento dell'occupazione; accompagna le aziende; promuove la costruzione di reti di soggetti e servizi differenti perché sia facilitato l'inserimento professionale di persone con disabilità.

Il punto di partenza è stato la formazione degli operatori. Il progetto **OPERA P.R.I.M.A.** Ha previsto le seguenti attività:

ricerca sui  
fabbisogni  
formativi e  
buone  
pratiche

sperimentazione del  
modello formativo  
con la realizzazione  
di percorsi formativi  
per "esperto per  
l'inserimento  
lavorativo di persone  
svantaggiate"

redazione di  
relazioni  
conclusive e  
disseminazione  
finale

## Apprendistato di I livello

### Mohamed Hamde: 'Tecnoservice Srl'

Hamde è un ragazzo di 17 anni, nato in Egitto. Dopo alcune esperienze scolastiche faticose, ha iniziato l'apprendistato di primo livello come elettricista presso la Tecnoservice Srl. "All'inizio abbiamo pensato soprattutto all'oggettiva convenienza, di natura economica, nell'inserire un apprendista all'interno del nostro organico", afferma il titolare dell'azienda, Vincenzo Tufo, "oggi confermo di essermi portato a bordo un vero e proprio collaboratore a tutti gli effetti!" Hamde racconta: "Si tratta di un lavoro che mi è piaciuto da subito e gradualmente sto imparando sempre più. Il 'capo' mi dà sempre più fiducia e questo mi motiva molto! Ho molta voglia di fare e il mio desiderio è quello di crescere professionalmente per potermi garantire un buon futuro e aiutare la mia famiglia."



Per il successo di un percorso di apprendistato di primo livello c'è bisogno di tre attori principali: un'azienda disposta ad investire nell'apprendista che creda nel progetto, un giovane ragazzo volenteroso nell'intraprendere questa strada, un ente di formazione accreditato che si faccia promotore e garante di questa sfida.

### Filippo Pollini: 'Al Cantinone'

Questi tre ingredienti fondamentali sono tutti presenti nella storia di Filippo Pollini, giovane studente-lavoratore da poco maggiorenne, giunto in Galdus dopo la qualifica presso un istituto alberghiero. Filippo ha iniziato a lavorare in qualità di Aiuto Chef 'Al Cantinone' di Milano, dove sta proseguendo il suo percorso di studi per ottenere il titolo di Tecnico di Cucina. "Al lavoro mi trovo veramente bene, e anche a scuola mi sento molto seguito dai professori e ho legato molto con i compagni" confida il ragazzo. Il datore di lavoro è già intenzionato a tenersi stretto il giovane apprendista. "Ho ottimi rapporti sia con i miei colleghi, sia con il mio datore di lavoro - aggiunge Filippo - che si mostra sempre disponibile e mi tratta come se fossi un figlio".



# LA RETE DEL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE (SCU)



## La rete del servizio civile universale (SCU)

Nel 2018, Galdus ed Energheia (soggetti della rete IES) hanno coinvolto molti Enti del Terzo Settore nella costruzione di una rete per la realizzazione di progetti di Servizio Civile Universale.

La rete per il servizio civile opera a livello nazionale. Questi i numeri:

**10**

le regioni in cui si attua SCU

**40**

gli enti della rete SCU

**196**

le sedi accreditate

**500**

I posti per i volontari

**4**

I settori di attività



# I PARTNER DI RIFERIMENTO



## I partner di riferimento

# A

ALBERO DEL PANE  
ALMACREATIVA  
ALPITOUR  
ANTICA TRATTORIA BAGUTTO ARTEVARIA  
ASPRIA HARBOUR CLUB HOLDING Bv  
ASSITECA  
ASSOCIAZIONE FIGLI DELLA SHOAH  
BARON PROFESSIONAL  
ALI GROUP  
ATS  
AUXIELL

# B

BARON PROFESSIONAL  
BERETTA LUISA GIOVANNA  
BUSEMENT OLIMAGIO

# C

CHOCOLAT  
CAPRA E CAVOLI Ristorante  
CIBUS 104 di ELENA ISACCHI  
COOPERATIVA FRATERNITÀ E AMICIZIA  
COORO  
CRISHA &  
BI SWEET EVENTS  
CROSETTA  
CA'PUCCINO MONTENERO 29  
CSHARK

# D

DALLA CORTE  
DE LIGUORO GIOIELLI  
DE LORENZO  
DELTA ELETTRONICA  
DENTAL LEADER  
DESIO DIEBOLD ITALIA  
DG LINE DI SERENA CATALANO  
DOCTOR SHOP  
DODA DESIGN  
DOMINOS PIZZA  
DORREGO  
DUOMO MILANO SVIZZERA EVENTI

# E

EATALY DISTRIBUZIONE  
EDITRICE IL CASTORO  
EMAAR HOTELS RESORTS  
EXYTUS  
EPIZZA

# F

FEDE GROUP  
FABBRO  
FENIS IMPIANTI  
FOCUS INFORMATICA  
FONDAZIONE ARNOLDO E ALBERTO MONDADORI  
FONDAZIONE OSPEDALE PEDIATRICO MEYER  
FONDAZIONE PROGETTO ARCA ONLUS  
FONDAZIONE UMANAMENTE ALLIANZ  
FRASCOLD  
FUNNY VEG  
FOUR SEASONS

# G

GIAMPIERO FIORINI  
GIANNINI  
GIORGIO ARMANI  
GIUNTI EDITORE  
GRUPPO BEA

# H

HSG GROUP

# I

IL CASTELLO RICEVIMENTI  
IMPASTA  
INVICTOR LED  
ISPA -CNR - UOS di Milano

# L

LA MARZOCCO  
LaFELTRINELLI.com  
LEVER  
LIBRERIE FELTRINELLI  
LOVE IT FOOD  
LUNI EDITRICE  
LUSENTI AZIENDA VITIVINICOLA MAIO

## I partner di riferimento

M

MANDARIN ORIENTAL HOTEL GROUP  
MARCO PICCIALI  
MIC FONDAZIONE CINETECA ITALIANA  
MIGECA  
3M ITALIA

N

NEPA (PARK HYATT HOTEL)  
NEWTON LAB  
NEXIN TECHNOLOGIES  
NOVEE25  
NUOVA PASTICCERIA

O

OFFICINE MUZZA  
ORNELLA BIJOUX  
JOINTLY- IL WELFARE CONDIVISO

P

PANETTERIA PASTICCERIA MAPELLI  
PANINO GIUSTO  
PAVÉ  
PEDRON MARCO  
PASTRY CHEF PISACCO –SOLFERINO 48  
PIZZA OK  
POMELLATO  
PREMIATA TRATTORIA ARLATI dal 1936

R

RATIONAL ITALIA  
RAVIOLIFICIO LO SCOIATTOLO  
REGENT MANAGEMENT  
FOUR SEASONS  
ROTARY  
RESTO ITALIA  
2R ASTUCCI di RODOLFO ROVERSI

S

SALAMANCA DESIGN  
SANTA GROUP  
SEVEN GROUP  
SLOW SUD  
SOCIETÀ AGRICOLA MULINUM  
SPAZIO  
SHAPEMODE

T

TAGLIO caffè, cucina, bar, emporio  
TALENTI FRA LE NUVOLE  
TANO PASSAMI L'OLIO TARONI  
TECNO A  
RESTO ITALIA  
TIMEWARE  
TOWNHOUSE.IT

U  
V

UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE  
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA

VAI MILANO  
VERA GROUP  
VISES ONLUS

W

WE ARE SOCIAL

Z

ZIBO – CUOCHI

# ISCRIZIONI ED ACCREDITAMENTI



## LE SEDI



## Iscrizioni ed accreditamenti

Di seguito il dettaglio delle Iscrizioni e degli Accreditamenti Galdus:

- Albo Regionale degli operatori accreditati per i servizi di istruzione e formazione professionale – sezione A – Iscrizione 0491 dal 09/09/2008
- Albo dei soggetti accreditati per l'erogazione di servizi al lavoro Iscrizione n. 14 del 02/10/2007
- Reg. Imprese Milano n. 05855530159
- CCIAA Milano REA 1042213 dal 19/02/1999
- Ente accreditato da FORMA.TEMP per la gestione ed erogazione di Formazione Professionale e Continua promossi dalle Agenzie per il lavoro per le sedi di Milano e Cremona
- Iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali – Sezione A Iscrizione 1584 del 10 gennaio 2013
- Iscritta all'Albo Nazionale delle Cooperative Sociali N° A119037
- Iscritta al registro degli Enti e Associazioni che svolgono attività a favore degli immigrati. Prima sezione – n° A/866/2014/MI

*Cooperativa a mutualità prevalente di diritto di cui agli artt. 111 Septies 111 Undecies e 223 Terdecies comma 1 Disp. Att. Codice Civile*

## Le sedi

### **Sede Legale e Operativa**

Via Pompeo Leoni, 2 - 20141 Milano  
Telefono: 02 49516000 - Fax: 02 49516279

### **Sedi Operative**

Via G. B. Piazzetta, 2 - 20139 Milano  
Telefono: 02 57400932 - Fax: 02 57407324

Via XI Febbraio, 66A - 26100 Cremona  
Telefono: 0372 027201 - Fax: 0372 027200

Via Lago Maggiore, 2 – 26900 Lodi  
Telefono: 0371 1920517

# GALDUS IERI E OGGI



## Galdus ieri e oggi

Tutto è cominciato negli anni '90 nella vecchia struttura parrocchiale di San Galdino (nel frattempo demolita) in via Zama 19 presso le case minime. Don Giancarlo Cereda detto Jackie con l'aiuto di obiettori aveva aperto alcune comunità per i disagiati del quartiere. Fra questi un centro, in particolare, costituito per aiutare le persone in difficoltà a inserirsi nel mercato del lavoro e a operare nel settore della stampa, inizialmente nella serigrafia su tessuto. La prima Galdus nasce dalla necessità di trovare un lavoro ai soggetti fragili. I primi sforzi si sono giocati nel mercato della grafica e hanno dato i frutti grazie a svariate borse lavoro trasformate poi in contratti di lavoro. Anche il nome Galdus, da Aldo Manuzio e G come gruppo riflette questa sua origine legata alla grafica. L'assonanza con San Galdino (il santo al quale era dedicata la parrocchia di via Zama), l'ha poi connotata. Nel tempo Galdus è cresciuta e si è diversificata: formazione professionale dei giovani, formazione degli adulti, servizi per il lavoro, ricerca. Cos'è Galdus oggi? Oggi Galdus è il più grande centro di formazione professionale per l'inserimento lavorativo dei giovani della Lombardia: la sede principale, con i suoi 18.000 metri quadri, forma ogni anno alla vita e al lavoro giovani e adulti.



# LA GOVERNANCE



## La governance

Dall'anno 2016 l'esercizio sociale si chiude il 31 agosto, adeguandosi all'anno scolastico- formativo (settembre-luglio). Il Consiglio d'Amministrazione è composto da 6 membri, tutti soci. L'incarico è triennale. Ciascun consigliere è destinatario di deleghe nello specifico campo di attività nel quale opera. Si riunisce di norma almeno una volta al mese ed ogni qualvolta se ne ravvisi la necessità. Il Consiglio d'Amministrazione convoca l'assemblea almeno una volta all'anno per l'approvazione del bilancio salvo eventi straordinari.

### Consiglio di Amministrazione:

NOME E COGNOME	CARICA	DATA PRIMA NOMINA	SOCIO DAL	RESIDENTE A	ALTRE CARICHE ISTITUZIONALI
Diego Montrone	Legale Rappresentante	09/05/1996	19/01/1990	Milano	Presidente CdA
Paola Missana	Consigliere	10/12/2010	19/01/1998	Milano	Consigliere delegato
Rossana Fodri	Consigliere	15/10/2010	19/01/2004	Vedano al Lambro	Consigliere delegato
Stefano Bertolina	Consigliere	28/05/2010	29/09/1999	Milano	Consigliere delegato
Claudio Bandini	Consigliere	28/05/2010	23/05/2003	Milano	Consigliere delegato
Francesco Serra	Consigliere	19/05/2016	05/05/2015	Torino	Vice Presidente CdA

La società, ha adottato modelli organizzativi idonei a prevenire i reati previsti dalla Legge 231/2001, dotandosi di un Codice Etico e di un Modello Organizzativo migliorando nel contempo la gestione della struttura e, contestualmente, assicurando una responsabilità amministrativa della società, una correttezza nei modelli di organizzazione e dei modelli di gestione e di controllo.

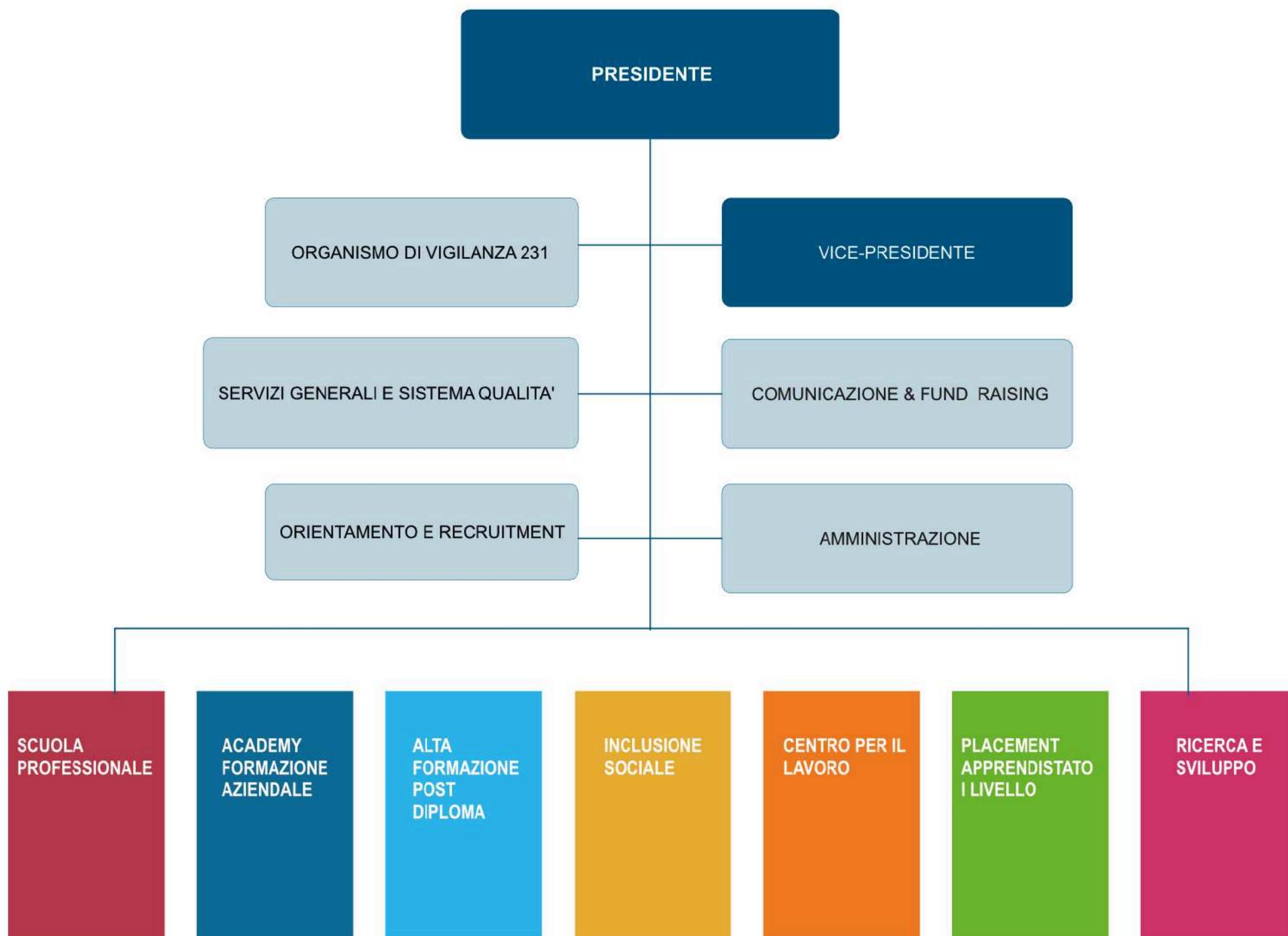
Dal 2010 ha un Organismo di Vigilanza costituito dai seguenti membri:

Trabucchi Marcello – Presidente OdV in carica fino al 21/12/2019

Rossi Bruno – Consigliere OdV in carica fino al 21/12/2019

Tafuro Candida – Consigliere OdV in carica fino al 21/12/2019

## La nostra organizzazione



## La compagine sociale

Al 31/08/2019 i soci della società sono 106 e di loro 100 collaborano stabilmente con la cooperativa in qualità di soci lavoratori ai sensi della legge 142/2001, mentre i soci volontari sono 4.

Nella seguente tabella rileviamo la composizione dei soci lavoratori e più in generale la composizione dei collaboratori componenti la forza lavoro della cooperativa:

Lavoratori al 31/08/2019	Maschi Com.	Femmine Com.	Maschi Extra Com.	Femmine Extra Com.	Svantaggiati	TOTALE
Soci Lavoratori Subordinati FP	22	42	0	0	2	64
Soci Lavoratori Subordinati CS	5	13	0	0	0	18
Soci Lavoratori CoCo	5	1	0	0	0	6
Soci Lavoratori Professionisti	4	8	0	0	0	12
<b>Soci Lavoratori</b>	<b>36</b>	<b>64</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>100</b>
Soci Volontari	3	1	0	0	0	4
Soci Ordinari	2	0	0	0	0	2
<b>Totale soci</b>	<b>41</b>	<b>65</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>106</b>
Dipendenti non soci FP	10	16	0	0	1	26
Dipendenti non soci CS	3	9	0	0	0	12
CoCoPro non soci	21	19	0	0	0	40
<b>Lavoratori non soci</b>	<b>34</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>78</b>
<b>Totale forza lavoro</b>	<b>75</b>	<b>109</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>184</b>

# LA COMUNICAZIONE IN EVIDENZA



## La comunicazione in evidenza

Galdus ha sviluppato una comunicazione integrata per promuovere tutte le occasioni di formazione proposte per l'ottenimento di competenze professionali spendibili nel mercato del lavoro.

La comunicazione marketing, digital e social si è focalizzata sulla promozione dei corsi e degli open day della scuola professionale.

Altrettanto centrale è stata la comunicazione marketing dedicata alla filiera **IFTS e ITS** e all'efficace inserimento lavorativo che registrano gli allievi in uscita da questi percorsi.

Grazie a spazi dedicati su riviste di settore come **Preziosa Magazine**, e **Gambero Rosso** abbiamo raggiunto diversi stakeholder di settore, sensibilizzando e presentando le opportunità della filiera formativa anche per facilitare future collaborazioni. Una parte degli investimenti si è concentrata in una campagna di comunicazione su **Radio Lombardia**.

Abbiamo incrementato la comunicazione social e digital delle attività del Centro lavoro Galdus, a Milano e a Lodi, personalizzandola con strumenti digitali dedicati tra cui newsletter differenziate per aziende e persone.

Si è rafforzata la partecipazione di Galdus ad eventi benefici quali: Banco Alimentare, kermesse benefica a favore dell'Etiopia, **Charity gala dinner** in Triennale, cena di gala per la onlus **Bambini Cardiopatici nel Mondo** e la collaborazione con enti no profit come **Alice for Children**.

La costruzione di un database di contatti strutturato ha permesso di capitalizzare tutti i contatti dell'ente raggiunti tramite FB, Newsletter e iscritti agli Open Day a cui si aggiunge una reportistica periodica e strutturata tramite insight social e Google Analytics.



## La comunicazione in evidenza

È stata rafforzata la comunicazione integrata con i social e i siti partner anche grazie a spazi ad hoc per gli eventi e i progetti principali.

Tra i progetti, per **JobRun** è stata sperimentata una comunicazione innovativa, sia nella ricerca sponsor sia nella promozione.

Si è strutturata maggiormente la campagna 5x1000, promossa sui social aziendali, attraverso una card dedicata e il suo invio digitale.

Nel 2018-2019 si è consolidata la relazione con alcune testate giornalistiche cittadine che nell'ultimo periodo hanno iniziato a seguire Galdus, tra cui l'emittente radiofonica **Radio Marconi** e **Business Insider**, oltre a crescere l'accreditamento presso quelle storicamente più in sintonia con i valori e la mission di Galdus. Complessivamente all'attività di Galdus è stata data visibilità da oltre 400 articoli pubblicati su testate locali e nazionali, stampa e digitali.

È cresciuta la comunicazione dell'ente sulle pagine delle testate locali delle province lombarde, in occasione di puntuali esperienze con partner locali, cresce la risonanza di alcuni eventi corporate che iniziano a connotarsi come appuntamenti annuali anche presso alcuni giornalisti (**Piazza Galdus, Premio Galdus,...**). Cresce la comunicazione per alcuni settori (orafo) e temi (giovani e lavoro)..



# DONA IL 5X1000 A GALDUS

Anche tu puoi dare il tuo contributo per aiutare gli studenti in difficoltà!



Con i fondi raccolti, Galdus si impegna a realizzare alcune borse di studio anche internazionali da proporre ai suoi studenti.

## **Il 5x1000 non costa nulla:**

puoi decidere di destinare ad una buona causa una quota a cui lo Stato rinuncia e concede agli Enti no profit.

Ricordati di indicare il codice fiscale di Galdus quando compili il modulo 730, il CUD o il modello unico:

**C.F. 05855530159**

